



OFERTA SZKOLENIOWA E-LEARNING

PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI
W
MIEJSCU PRACY

SZKOLENIE DLA PRACOWNIKÓW



TEMAT E-LEARNINGU

Szkolenie dla pracowników dot. Przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy

TERMIN SZKOLENIA

- Szkolenie dostępne on-line, 7/24 na dowolnym urządzeniu (komputer, laptop, smartfon, tablet)

FORMA SZKOLENIA

Dwa bogate w aktualną wiedzę materiały edukacyjne: „Przeciwdziałanie mobbingowi” i „Przeciwdziałanie dyskryminacji”, połączone z następującymi elementami:

- interaktywność szkolenia polegająca na podejmowaniu decyzji;
- ćwiczenia zapewniające możliwość wyboru i informację zwrotną;
- wykorzystanie wizualizacji graficznych, audio i video;
- statystyki;
- test.

DODATKOWE FUNKCJE SZKOLENIA

- zaproszenia i powiadomienia uczestników szkolenia za pomocą poczty e-mail;
- wsparcie techniczne dla uczestników szkolenia;
- podstawowe raporty dotyczące wyników testów;
- raportowanie o postępach i aktywności uczestników;
- certyfikaty po zakończeniu szkolenia.



SZKOLENIE I - PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI W ŚRODOWISKU PRACY

Blok I : *Mobbing z perspektywy psychologa*

Blok II : *Mobbing z perspektywy prawnika*

Blok III : *Studium przypadku*

Blok IV : *Skutki mobbingu dla pracownika*

Blok V : *Skutki mobbingu dla organizacji*

Blok VI : *Kiedy pojawia się mobbing?*

Blok VII : *Jak zachować się w sytuacji mobbingu?*

Blok VIII : *Odpowiedzialność za mobbing*

Blok IX : *Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy za mobbing*

Szkolenie zakończone jest krótkim testem. Przewidziany czas trwania szkolenia: ok.45 min



SZKOLENIE II- PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI W ŚRODOWISKU PRACY

Blok I : *Stereotypy - natura stereotypów*

Blok II : *Na czym polega dyskryminacja w rozumieniu prawa pracy?*

Blok III : *Ciężar dowodu*

Blok IV : *Molestowanie seksualne*

Blok V : *Dyskryminacja pozytywna*

Blok VI : *Różnice między dyskryminacją a mobbingiem*

Blok VII : *Odpowiedzialność pracodawcy*

Blok VIII : *Ochrona pracownika przed działaniami odwetowymi*

Szkolenie zakończone jest krótkim testem. Przewidziany czas trwania szkolenia: ok.45 min



Liczba pracowników biorących udział w e-learningu	Koszt e-learningu dla jednego pracownika	Opłata za moderowanie procesu e-learningu i obsługę klienta przez Linie Etyki
1-49	65	450
50 - 249	50	
250 - 599	40	
600 <	30	

Na życzenie klienta istnieje możliwość przetłumaczenia e-learningu z języka polskiego na inne języki.

Podane kwoty

- nie obejmują podatku VAT
- waluta PLN



LINIA ETYKI W LICZBACH

1

JESTEŚMY PIERWSZĄ
FIRMĄ W POLSCE
OFERUJĄCĄ
**KANAŁY
SYGNALIZOWANIA**

2010

MAMY NAJDŁUŻSZE
**EKSPERCKIE
DOŚWIADCZENIE**
- OD 2010 ROKU
NA POLSKIM RYNKU

100 000

**OBEJMUJEMY
OCHRONĄ**
PONAD 100 TYS.
PRACOWNIKÓW
NASZYCH
KLIENTÓW

7

UDOSTĘPNIAMY
**PLATFORMĘ
INTERNETOWĄ**
W 7 JĘZYKACH

11

**OBSŁUGUJEMY
INFOLINIĘ**
CZYNNA
11 GODZIN
DZIENNE

Nasze doświadczenie i rekomendacje:

Linia Etyki miała przyjemność wspierać budowanie kultury organizacyjnej m.in. w następujących organizacjach:

REKOMENDACJE DO OKAZANIA NA ŻYCZENIE KLIENTA



KAEFER

STEINPOL
CENTRAL SERVICES



DOT2DOT
premium packaging group



POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE
Spółka Akcyjna

AGORA SA



ABRIS



Volkswagen Bank

ITP
BIOMEDICAL COMPANY



PATENT CO.

Etos



VelvetCARE



Elbest Hotels

PKPCARGO



Grupa Enea



ECHO
investment
The Biggest Polish Developer

atena



LINIA ETYKI

Linia Etyki sp. z o.o.

Al. Wojska Polskiego 11, 01-524 Warszawa

NIP 113-279-20-56

www.liniaetyki.pl

