



OFERTA SZKOLENIOWA E-LEARNING

PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI
W
MIEJSCU PRACY

SZKOLENIE DLA PRACOWNIKÓW



TEMAT E-LERANINGU

Szkolenie dla pracowników dot. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy.

TERMIN SZKOLENIA

- Szkolenie dostępne on-line, 7/24 na dowolnym urządzeniu (komputer, laptop, smartfon, tablet)

FORMA SZKOLENIA

Dwa wykłady: Przeciwdziałanie mobbingowi i Przeciwdziałanie dyskryminacji połączone z następującymi elementami:

- Interaktywność szkolenia polegająca na podejmowaniu decyzji
- Otrzymywanie feedbacku
- Wykorzystanie wizualizacji graficznych, audio i video
- Statystyki
- Test

DODATKOWE FUNKCJE SZKOLENIA

- Zaproszenia i powiadomienia uczestników szkolenia za pomocą poczty e-mail
- Wsparcie techniczne dla uczestników szkolenia
- Podstawowe raporty dotyczące wyników testów
- Raportowanie o postępach i aktywności uczestników
- Certyfikaty po zakończeniu szkolenia



SZKOLENIE I - PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI W ŚRODOWISKU PRACY

Blok I : *Mobbing z perspektywy psychologa*

Blok II : *Mobbing z perspektywy prawnika*

Blok III : *Studium przypadku*

Blok IV : *Skutki mobbingu dla pracownika*

Blok V : *Skutki mobbingu dla organizacji*

Blok VI : *Kiedy pojawia się mobbing?*

Blok VII : *Jak zachować się w sytuacji mobbingu?*

Blok VIII : *Odpowiedzialność za mobbing*

Blok IX : *Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy za mobbing*

Szkolenie zakończone jest krótkim testem. Przewidziany czas trwania szkolenia: ok.45 min



SZKOLENIE II- PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI W ŚRODOWISKU PRACY

Blok I : *Stereotypy - natura stereotypów*

Blok II : *Na czym polega dyskryminacja w rozumieniu prawa pracy?*

Blok III : *Ciężar dowodu*

Blok IV : *Molestowanie seksualne*

Blok V : *Dyskryminacja pozytywna*

Blok VI : *Różnice między dyskryminacją a mobbingiem*

Blok VII : *Odpowiedzialność pracodawcy*

Blok VIII : *Ochrona pracownika przed działaniami odwetowymi*

Szkolenie zakończone jest krótkim testem. Przewidziany czas trwania szkolenia: ok.45 min



Liczba pracowników biorących udział w e-learningu	Koszt e-learningu dla jednego pracownik	Opłata na moderowanie procesu e-learningu i obsługę klienta przez Linie Etyki
1-49	65	450
50-249	50	
250 - 599	40	
600 - 3000	30	
3000 <	Cena ustalana indywidualnie	

Podane kwoty

- nie obejmują podatku VAT
- Waluta PLN



LINIA ETYKI W LICZBACH

1

JESTEŚMY PIERWSZĄ
FIRMĄ W POLSCE
OFERUJĄCĄ
**KANAŁY
SYGNALIZOWANIA**

2010

MAMY NAJDŁUŻSZE
**EKSPERCKIE
DOŚWIADCZENIE**
- OD 2010 ROKU
NA POLSKIM RYNKU

100 000

**OBEJMUJEMY
OCHRONĄ**
PONAD 100 TYS.
PRACOWNIKÓW
NASZYCH
KLIENTÓW

7

UDOSTĘPNIAMY
**PLATFORMĘ
INTERNETOWĄ**
W 7 JĘZYKACH

11

**OBSŁUGUJEMY
INFOLINIĘ**
CZYNNA
11 GODZIN
DZIENNE

Nasze doświadczenie i rekomendacje:

Linia Etyki miała przyjemność wspierać budowanie kultury organizacyjnej m.in. w następujących organizacjach:

REKOMENDACJE DO OKAZANIA NA ŻYCZENIE KLIENTA

MAKE WORK HAPPY 

 EPP

 KAEFER

 STEINPOL
CENTRAL SERVICES

 VB LEASING

 DOT2DOT
premium packaging group

 PKP
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE
Spółka Akcyjna

 AGORA^{SA}

 MITSUBISHI
ELECTRIC

 ABRIS



 GREEN
GROUP
RESOURCE THE WASTE

 mza

 PGE

 Volkswagen
Bank

 ITP
BIOMEDICAL COMPANY

Polska Grupa Energetyczna

 PATENT CO.[®]

 Etos

 WDX



Elbest Hotels



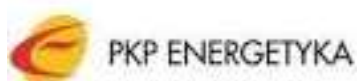
PKPCARGO



 CADM
AUTOMOTIVE

 VelvetCARE

 Ciech

 PKP ENERGETYKA

 Grupa Enea

 Amica

 ECHO
investment
The Biggest Polish Developer

 atena



LINIA ETYKI

Linia Etyki sp. z o.o.
Al. Wojska Polskiego 11, 01-524 Warszawa
NIP 113-279-20-56

www.liniaetyki.pl

