



# OFERTA SZKOLENIOWA E-LEARNING

PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI  
W  
MIEJSCU PRACY

---

SZKOLENIE DLA PRACOWNIKÓW



## TEMAT E-LERANINGU

Szkolenie dla pracowników dot. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy.

## TERMIN SZKOLENIA

- Szkolenie dostępne on-line, 7/24 na dowolnym urządzeniu (komputer, laptop, smartfon, tablet)

## FORMA SZKOLENIA

Dwa wykłady: Przeciwdziałanie mobbingowi i Przeciwdziałanie dyskryminacji połączone z następującymi elementami:

- Interaktywność szkolenia polegająca na podejmowaniu decyzji
- Przyjmowanie feedbacku
- Wykorzystanie wizualizacji graficznych, audio i video
- Statystyki
- Test

## DODATKOWE FUNKCJE SZKOLENIA

- Zaproszenia i powiadomienia uczestników szkolenia za pomocą poczty e-mail
- Wsparcie techniczne dla uczestników szkolenia
- Podstawowe raporty dotyczące wyników testów
- Raportowanie o postępach i aktywności uczestników
- Certyfikaty po zakończeniu szkolenia



## SZKOLENIE I - PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI W ŚRODOWISKU PRACY

**Blok I :** *Mobbing z perspektywy psychologa*

**Blok II :** *Mobbing z perspektywy prawnika*

**Blok III :** *Studium przypadku*

**Blok IV :** *Skutki mobbingu dla pracownika*

**Blok V :** *Skutki mobbingu dla organizacji*

**Blok VI :** *Kiedy pojawia się mobbing?*

**Blok VII :** *Jak zachować się w sytuacji mobbingu?*

**Blok VIII :** *Odpowiedzialność za mobbing*

**Blok IX :** *Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy za mobbing*

Szkolenie zakończone jest krótkim testem. Przewidziany czas trwania szkolenia: ok. 45 min



## SZKOLENIE II- PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI W ŚRODOWISKU PRACY

**Blok I :** *Stereotypy - natura stereotypów*

**Blok II :** *Na czym polega dyskryminacja w rozumieniu prawa pracy?*

**Blok III :** *Ciężar dowodu*

**Blok IV :** *Molestowanie seksualne*

**Blok V :** *Dyskryminacja pozytywna*

**Blok VI :** *Różnice między dyskryminacją a mobbingiem*

**Blok VII :** *Odpowiedzialność pracodawcy*

**Blok VIII :** *Ochrona pracownika przed działaniami odwetowymi*

Szkolenie zakończone jest krótkim testem. Przewidziany czas trwania szkolenia: ok.45 min



Liczba pracowników biorących udział w e-learningu	Koszt e-learningu dla jednego pracownika*	Opłata na moderowanie procesu e-learningu i obsługę klienta przez Linie Etyki*
1-49	30	450
50-249	25	
250 - 599	15	
600 - 3000	10	
3000 <	Cena ustalana indywidualnie	

\*podane kwoty

- nie obejmują podatku VAT
- waluta PLN





# LINIA ETYKI W LICZBACH

1

JESTEŚMY PIERWSZĄ  
FIRMĄ W POLSCE  
OFERUJĄCĄ  
**KANAŁY  
SYGNALIZOWANIA**

2010

MAMY NAJDŁUŻSZE  
**EKSPERCKIE  
DOŚWIADCZENIE**  
- OD 2010 ROKU  
NA POLSKIM RYNKU

100 000

**OBEJMUJEMY  
OCHRONĄ**  
PONAD 100 TYS.  
PRACOWNIKÓW  
NASZYCH  
KLIENTÓW

10

UDOSTĘPNIAMY  
**PLATFORMĘ  
INTERNETOWĄ**  
W 10 JĘZYKACH

11

**OBSŁUGUJEMY  
INFOLINIĘ**  
CZYNNA  
11 GODZIN  
DZIENNE

## Nasze doświadczenie i rekomendacje:

Linia Etyki miała przyjemność wspierać budowanie kultury organizacyjnej m.in. w następujących organizacjach:

REKOMENDACJE DO OKAZANIA NA ŻYCZENIE KLIENTA



**KAEFER**

**STEINPOL**  
CENTRAL SERVICES



**DOT2DOT**  
premium packaging group



**POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE**  
Spółka Akcyjna

**AGORA** SA



**ABRIS**



**Volkswagen Bank**

**ITP**  
BIOMEDICAL COMPANY



*Polska Grupa Energetyczna*

**PATENT CO.**

**Etos**



**Elbest Hotels**



**PKPCARGO**



**VelvetCARE**



**Grupa Enea**



**ECHO**  
investment  
The Biggest Polish Developer

**atena**



# LINIA ETYKI

Linia Etyki sp. z o.o.

Al. Wojska Polskiego 11, 01-524 Warszawa

NIP 113-279-20-56

[www.liniaetyki.pl](http://www.liniaetyki.pl)

