



OFERTA SZKOLENIA

Przeciwdziałanie mobbingowi
i dyskryminacji
w miejscu pracy

oferta ważna do 31 grudnia 2025 r.





O SZKOLENIU

Zapraszamy na szkolenie, które pomoże **pogłębić i utrwalić wiedzę z zakresu przeciwdziałania niepożądanym zachowaniom** w miejscu pracy, takim jak mobbing i dyskryminacja. Wskażemy negatywne konsekwencje tolerowania mobbingu, w tym ryzyka prawne ponoszone przez pracodawcę. Powiemy dlaczego nie należy mylić konfliktu pracowniczego z mobbingiem. Porozmawiamy o zjawisku cyberprzemocy. Wytłumaczymy co w praktyce oznacza zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Pokażemy jak reagować, gdy znajdziemy się w sytuacji ofiary lub świadka.

- czas szkolenia: 4 godziny, z 20-minutową przerwą;
- materiał odwołujący się do aktualnego stanu prawnego, orzecznictwa sądowego oraz najnowszych ustaleń psychologii pracy i organizacji;
- szkolenie sprofilowane pod grupę odbiorców: kadrę zarządzającą lub pracowników.
- prowadzone przez 2 trenerów z bogatym doświadczeniem w prowadzeniu postępowań antymobbingowych i antydyskryminacyjnych;
- imienne certyfikaty dla uczestników;
- szkolenie stacjonarne w grupie maksymalnie 20-osobowej.





PROGRAM

Blok 1 **Zachowania mobbingowe**

1. Prawne i psychologiczne rozumienie mobbingu.
2. Konflikt i uwarunkowania mobbingu.
3. O sprawcach i ofiarach mobbingu.
4. Fazy mobbingu.
5. Konsekwencje mobbingu.
6. Odpowiedzialność za mobbing.
7. Cyberprzemoc.





PROGRAM

Blok 2 **Zachowania dyskryminacyjne i przeciwdziałanie**

1. Źródła dyskryminacji w miejscu pracy.
2. Rodzaje i kryteria dyskryminacji.
3. Molestowanie seksualne.
4. Zasady reagowania.
5. Działania prewencyjne.
6. Wyjaśnianie zgłoszeń pracowników dotyczących mobbingu i dyskryminacji.





LINIA ETYKI W LICZBACH

1

JESTEŚMY PIERWSZĄ
FIRMĄ W POLSCE
OFERUJĄCĄ
**KANAŁY
SYGNALIZOWANIA**

2010

MAMY NAJDŁUŻSZE
**EKSPERCKIE
DOŚWIADCZENIE**
- OD 2010 ROKU
NA POLSKIM RYNKU

100 000

**OBEJMUJEMY
OCHRONĄ**
PONAD 100 TYS.
PRACOWNIKÓW
NASZYCH
KLIENTÓW

10

UDOSTĘPNIAMY
**PLATFORMĘ
INTERNETOWĄ**
W 10 JĘZYKACH

11

**OBSŁUGUJEMY
INFOLINIĘ**
CZYNNA
11 GODZIN
DZIENNE

| USŁUGA | WYNAGRODZENIE NETTO |
|---|---------------------|
| realizacja szkolenia stacjonarnego dla maks. 20-osobowej grupy pracowników, w tym koszty materiałów i certyfikatów* | 6 000 zł |

* - do ceny szkolenia prowadzonego poza Warszawą doliczamy koszty dojazdu i ewentualnego noclegu



specjalista etyki biznesu w Linii Etyki, biegły przy Sądzie Okręgowym w Warszawie w zakresie whistleblowingu, sygnalistów, systemów zgłaszania i wyjaśniania zgłoszeń o nieprawidłowościach. Mediator. Specjalista ds. zarządzania cyberbezpieczeństwem.

Marcin Waszak



psycholog z wieloletnim stażem i doświadczeniem w udzielaniu indywidualnego wsparcia psychologicznego, prowadzenia treningów umiejętności miękkich, szkoleń dla kadry pracującej z osobami wymagającymi wsparcia, w tym ofiar mobbingu

Elżbieta Szadura-Urbańska



Trenerzy Linii Etyki podzielą się swoim doświadczeniem w:

- udzielaniu prawnego i psychologicznego wsparcia pracownikom dotkniętym mobbingiem i dyskryminacją;
- tworzeniu procedur antymobbingowych i ich stosowaniu w praktyce;
- przewodzeniu pracom komisji antymobbingowych;
- opracowywaniu raportów z postępowań wyjaśniających.

Nasze doświadczenie i rekomendacje:

Linia Etyki miała przyjemność wspierać budowanie kultury organizacyjnej m.in. w następujących organizacjach:

REKOMENDACJE DO OKAZANIA NA ŻYCZENIE KLIENTA



KAEFER

STEINPOL
CENTRAL SERVICES



DOT2DOT
premium packaging group



POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE
Spółka Akcyjna

AGORA SA



ABRIS



Volkswagen Bank

ITP
BIOMEDICAL COMPANY



PATENT CO.

Etos



VelvetCARE



Elbest Hotels

PKPCARGO



Grupa Enea



atena



LINIA ETYKI

Linia Etyki sp. z o.o.

Al. Wojska Polskiego 11, 01-524 Warszawa

NIP 113-279-20-56

www.liniaetyki.pl

